当ＪＡの女性活躍に関する情報公表について

【管理職に占める女性労働者の割合（令和５年２月１日現在)】

男性	女性
85.2%	14.8%

【男女の賃金の差異（事業年度：令和４年度)】

区分		男女の賃金の差異 （男性の賃金に対する女性の賃金割合）
全労働者		75.9%
	正職員	82.0%
	臨時職員	100.7%
	嘱託職員	98.2%

※　賃金：旅費・奨励金を除く
　正職員については、管理職に占める男性職員の割合が高く、役職手当等の支給が多い。

【男女の平均勤続年数（令和５年４月１日現在)】

	男性	女性	全体	男性の勤続年数に対する女性の割合
正職員	17.9 年	15.3 年	17.0 年	85.5%
臨時職員	5.1 年	10.5 年	8.8 年	205.9%
嘱託職員	2.2 年	2.5 年	2.3 年	113.6%