

当 JA の女性活躍に関する情報公開について

【管理職に占める女性労働者の割合（令和 6 年 2 月 1 日現在）】

男性	女性
80.8%	19.2%

【男女の賃金の差異（事業年度：令和 5 年度）】

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金割合)
全労働者	78.3%
正職員	83.6%
臨時職員	94.9%
嘱託職員	98.4%

※ 賃金：旅費・奨励金を除く

正職員については、男性職員が管理職に占める割合が高く、役職手当等の支給が多い。

【男女の平均勤続年数（令和 6 年 4 月 1 日現在）】

	男性	女性	全体	男性の勤続年数に対する女性の割合
正職員	18.0 年	14.6 年	17.1 年	81.1%
臨時職員	9.4 年	8.2 年	8.4 年	88.0%
嘱託職員	2.7 年	2.9 年	2.8 年	107.6%