

当 JA の女性活躍に関する情報公開について

【管理職に占める女性労働者の割合（令和 7 年 2 月 1 日現在）】

男性	女性
82.1%	17.9%

【男女の賃金の差異（事業年度：令和 6 年度）】

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金割合)
全労働者	78.9%
正職員	83.9%
臨時職員	94.7%
嘱託職員	97.9%

※ 賃金：旅費・奨励金を除く

正職員については、男性職員が管理職に占める割合が高く、役職手当等の支給が多い。

【男女の平均勤続年数（令和 7 年 4 月 1 日現在）】

	男性	女性	全体	男性の勤続年数に対する女性の割合
正職員	17.9 年	13.8 年	16.6 年	77.0%
臨時職員	6.7 年	10.9 年	9.6 年	161.4%
嘱託職員	2.2 年	2.1 年	2.2 年	94.1%